

ATA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CENTRO DE ESTUDOS DE INFORMÁTICA DA UFPR (GESTÃO CHAPA DINAMITE PANGALÁCTICA DE 2016). Às dezesseis horas (16h) do dia 5 de julho de dois mil e dezesseis (05/07/2016), no edifício Daiane de Fátima, reuniram-se os seguintes membros da chapa Dinamite Pangaláctica, sob a presidência do Sr. Vytor dos Santos Bezerra Calixto: Aurélio Thomasi Júnior, Carolina Damin Paniago, Davisson Henrique Paulino, Erick César Oliveira Nascimento, Enris Nogare von Tein, Lukas Ostermayer, Maick Fonseca Maia, Matheus de Campos Horstmann, Nicole Martinelli Brum, Nikolas Koether e Victor Luís Perszel. As seguintes pautas foram discutidas: **1 – Resultados do formulário de avaliação do CEI. Relator: Vytor.** Foram repassados os resultados do formulário de avaliação externa do CEI (formulário divulgado para todos os alunos de BCC). A partir da análise das respostas, os seguintes pontos foram destacados: **1) O CEI não serve café.** Uma sugestão recorrente nas respostas do formulário foi a venda de café pelo CEI. Foram discutidos prós e contras da venda de café, como por exemplo a limpeza da cafeteira, quem faria o café, como e quando seria servido, etc. Nenhuma decisão definitiva foi tomada. Foi dado o lembrete de que a compra da cafeteira consta na lista de pendências (cartão de pendências no quadro da presidência do Trello). **2) Falta de integração entre os alunos e falta de diversidade nas músicas das festas.** Ambos relacionados aos eventos sociais do CEI. Foi apontado que, no formulário, algumas respostas sugeriam que a qualidade das músicas nas festas do CEI não é tão alta, e que o fato de que tocamos muitas músicas de estilos diferentes pode ser algo ruim. Foi dada a sugestão de que o CEI poderia organizar festas temáticas, montando playlists de acordo com o tema das festas. **3) Baixa participação dos alunos nas assembleias e outras reuniões.** Discutidas maneiras de aproximar os alunos de atividades do CEI como reuniões e assembleias. Foi apontado o fato de que, embora os membros da chapa assumam que isto é do conhecimento de todos os alunos, nem todos sabem que possuem poder de voto nas assembleias, ou do que está sendo discutido em cada reunião. Sugerida a ampliação da divulgação detalhada de atividades como reuniões e assembleias, não apenas pelas redes sociais, mas também em sala de aula. **4) Desconhecimento em relação aos membros da chapa.** Alguns alunos do curso nem sempre sabem quem são os membros da chapa, o que pode dificultar o pedido de serviços dentro da sede social (como venda de salgados ou ajuda com equipamentos). **5) Falta de seriedade nas discussões das assembleias/democratização de ideias.** Uma das respostas do formulário fazia críticas quanto à condução das assembleias por parte da chapa atual. Uma possível interpretação para esta resposta foi a de que o CEI procura evitar confrontos com o departamentos e outras instâncias superiores, quando na verdade somos o único grupo que pode “confrontar” o departamento com a garantia de não sofrer retaliações. Nenhuma decisão foi tomada em relação ao assunto. **2 – Resultados do formulário de pesquisa organizacional: Vytor.** Foram repassados os resultados do formulário de avaliação interna do CEI (formulário respondido apenas pelos membros da chapa). A partir da análise das respostas, os seguintes pontos foram destacados: **1) Diferença entre auto-imagem e participação efetiva/Pró-atividade.** Nas respostas do formulário de pesquisa organizacional, a maioria dos membros marcou “Sim” como resposta para a pergunta “você sente que é sua responsabilidade contribuir para o sucesso da chapa?” Foi destacado que, embora a maioria dos membros tenha respondido que se sente responsável por este sucesso, uma boa parte não realiza atividades suficientes para contribuir com a chapa, ou seja, uma boa parte dos membros não está sendo pró-ativa o suficiente. Como causas da falta de pró-atividade, foram apontadas: falta de organização (alguns membros nem sequer sabem das atividades que precisam ser feitas, ou quem são os responsáveis por cada uma delas), falhas de comunicação (as diretorias possuem diversos membros, e às vezes as atividades ou informações importantes se concentram em poucos membros de cada diretoria. Além disso, o canal de comunicação geral da chapa não comporta mais todas as mensagens trocadas, de modo que mensagens muito antigas acabam se perdendo). Ideias colocadas como possível **solução** para estes problemas: **a) Diretores de diretoria.** Eleger um membro de cada diretoria que seria responsável por centralizar a comunicação e delegar tarefas. **b) Utilização do Trello como repositório de itens importantes.** Algumas mensagens podem se perder no Slack, o que torna necessária a utilização de outro meio para guardar informações que não podem ser perder. O Trello foi considerado ideal para tal objetivo. O

Slack deve ser utilizado apenas como chat dos membros **c) Considerar utilizar outras ferramentas para comunicação.** Novas ferramentas sugeridas para posterior avaliação: Redmine, Gitlab, Habitica, Taiga. **2) Melhorias no trabalho individual.** As respostas do formulário apontam que nem todos os membros estão satisfeitos com a quantidade de trabalho recebida na chapa. Aparentemente, há quem acredite que não está trabalhando o suficiente. Como causa deste problema foi apontada a centralização de tarefas nas mãos de alguns poucos membros, que acabam tomando tarefas demais para si (e, às vezes, não realizando todas). Como solução foi apontada a possibilidade de estes membros (os que centralizam as tarefas) delegarem as atividades aos outros quando possível. Afim de dar uma melhor noção aos futuros membros de outras chapas, foi sugerida a possibilidade de o CEI indicar quantas horas semanais livres um aluno precisa para se dedicar melhor ao centro acadêmico. **3) Falta de senso de coletivo.** Foi apontado que uma maioria da chapa se sente membro “de uma diretoria” e não da chapa Dinamite Pangaláctica como um todo. A falta de comunicação entre diferentes diretorias é uma possível causa. **4) Respeito com outros membros.** Tanto no formulário de avaliação externa quanto no de pesquisa organizacional foi apontado o fato de que alguns membros em particular são constantemente desrespeitados e culpados por maus resultados de certas ações. Foi dada a sugestão da “caixinha do CEI”, que seria uma caixa para que todos (não só membros da chapa) coloquem críticas e sugestões para a chapa atual, afim de ser uma possível maneira de denunciar anonimamente algum ocorrido com o qual a pessoa tenha se sentido desconfortável. Também foi destacado que a diretoria da presidência (Vytor Calixto e Victor Perszel) podem ser referências para denúncias ou reclamações em relação ao comportamento de outros membros. Outros pontos foram levantados para discussão pelos presentes: **5) Conscientização política** Foi destacado que no curso de Ciência da Computação (como também nos cursos do Centro Politécnico como um todo), a participação política dos alunos é muito pequena. Informações sobre greve, eleição para Reitor, e pautas do DCE dificilmente são do conhecimento e interesse dos alunos. Como solução foi apontado um melhor planejamento junto à diretoria de eventos acadêmicos, bem como a divulgação de pautas de assembleias. **6) Cuidado com o espaço físico do CEI** A falta de organização e higiene com o espaço da sede social tem sido um problema recorrente no CEI. Tanto membros da chapa quanto outros frequentadores parecem não respeitar devidamente o ambiente, sendo comum vermos eletrônicos permanentemente ligados, papéis no chão, itens fora do lugar, etc. Além da conscientização dos frequentadores, não foi dada solução definitiva para o problema. **7) Contabilização de presenças** A presença dos membros nas reuniões e assembleias do curso é considerada muito importante para o bom andamento das atividades e para a boa comunicação interna. Por este motivo, será considerada a possibilidade de uma contabilização oficial de presenças, sendo que o resultado da contabilização será público. Membros que não respeitarem os limites máximos de faltas não justificadas correm o risco de serem retirados da chapa.

---

Vytor dos Santos Bezerra Calixto  
Presidente do Centro de Estudos de Informática da UFPR